

**MØTEPROTOKOLL**

Utval: Arbeidsmiljøutvalet
Møtestad: *Møterom 2 Hareid rådhus, Myravegen 11*
Dato: *02.04.2019*
Møte tok til *09:00*
Møte slutta *11:00*

Arbeidsmiljøutvalet var kalla inn i samsvar med kommunelova § 32, pkt.2 og reglementet til Hareid kommune.

Medlemene har vorte varsla skriftleg via e-post.

Faste medlemar som møtte:

Namn	Funksjon	Representerar
Monica Svoren	Medlem	
Asle Dromæs	Medlem	
Trude Kristin Dalen	Medlem	
Anders Riise	Medlem	
Bente Helen Øvrelid	Leiar	
Stine Taklo	Medlem	

Faste medlemar som ikkje møtte:

Namn	Funksjon	Representerar
Frode Gaulen Robertsen	MEDL	

Frå administrasjonen møtte:

Namn	Stilling
Kariann Bigset	Utvalskretær

SAKLISTE MED SAKSDOKUMENT

Saksnr	Tittel	Arkivsaksnr
PS 4/19	Godkjenning av innkalling og sakliste	
PS 5/19	Godkjenning av protokoll førre møte	
	MELDINGAR OG REFERAT	
RS 9/19	Arbeidsmiljøpris 2019	
RS 10/19	IA – Utvida bruk av eigenmeldingsdagar - 01.01.2019 - 31.12.2022	2019/218
RS 11/19	Overordna rutine for førebygging og handtering av truslar og vald	2019/294
RS 12/19	Rutinar for uønskt seksuell merksemd - seksuell trakassering	2018/769
RS 13/19	Reglement for synsundersøking og databriller	2018/1520
RS 14/19	Bruk av velferdsmidlar	



Hareid, 26.03.19

Bente Helen Øvrelid
utvalsleiar

Kariann Bigseth
utvalsekretær

PS 4/19 GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKLISTE

Arbeidsmiljøutvalet si handsaming:

Røysting:

Samrøystes

Vedtak: —

Det var ingen merknad til innkalling.

Det var fylgjande merknad til sakliste:

- **Vedlegg bør leggast inn når nytt system er tatt i bruk.**

PS 5/19 GODKJENNING AV PROTOKOLL FØRRE MØTE

Arbeidsmiljøutvalet si handsaming:

Røysting:

Samrøystes

Vedtak:

Protokollen frå førre møte vart godkjent.



MELDINGAR OG REFERAT

RS 9/19 Arbeidsmiljøpris 2019

RS 10/19 IA – Utvida bruk av eigenmeldingsdagar - 01.01.2019 - 31.12.2022

RS 11/19 Overordna rutine for førebygging og handtering av truslar og vald

RS 12/19 Rutinar for uønskt seksuell merksemd - seksuell trakassering

RS 13/19 Reglement for synsundersøking og databriller

RS 14/19 Bruk av velferdsmidlar

Arbeidsmiljøutvalet si handsaming:

- RS 9/19 Arbeidsmiljøpris 2019
Må løftast inn i leiargruppa og promoterast som før. Bør delast ut på personalfesten. Kort frist viss den skal delast ut i år. Då vert den delt ut på tilsette sin arena. Kan kanskje løfte prisen. Frist månadskiftet.
- RS 10/19 — IA – Utvida bruk av eigenmeldingsdagar – 01.01.2019 – 31.12.2022
Vedtak:
Samrøystes vedteke å vidareføre ordninga.
- RS 11/19 Overordna rutine for førebygging og handtering av truslar og vald
Informasjon om drøfting med tillitsvalde bør inn i saksutgreiingane. Det er viktig at avvik som vert meldt vert tatt tak i, viss ikkje så vil det stoppe melding av avvik.
Vedtak:
Godkjent av AMU.
- RS 12/19 Rutinar for uønskt seksuell merksemd – seksuell trakassering
Stamina anbefalar å sjå til NTNU sine rutinar på trakassering.
Vedtak:
Godkjent av AMU
- RS 13/19 Reglement for synsundersøking og databriller
Vedtak:
Utsettast til neste møte (mai).
- RS 14/19 Bruk av velferdsmidlar
Velferdsmidlar bør hevast, men eigenandel må påreknast. Godkjenner AMU at velferdsmidlar vert nytta til ein årleg felles personalfest?
Vedtak:
Samrøystes vedteke.

Saker som kom til:

Policy for bruk av rusmiddel og spel:
Vurdere å bruke eit anna ord enn policy og trøttleik.
Vedtak:
Godkjent med mindre språklege endringar.



AMU – behov for å heve AMU. Få inn dei faste sakene på agendaen igjen. Lage sak på intranett om AMU? Korleis promotere AMU utad? Bør de ligge meir om AMU på heimesida? Auke møtefrekvensen på kort sikt? Knytte AMU til årshjulet i kommunen? Veldig bra at vi no har fått inn saker til vedtak.

Bente Helen Øvrelid
Leiar

Kariann Bigseth
Utvalsekretær